

Loonkostenvoordeel (LKV)

Neemt u medewerker met een arbeidsbeperking of een medewerker die onder de banenafpraak valt? Dan kunt u mogelijk jaarlijks een tegemoetkoming krijgen, het loonkostenvoordeel (LKV). Ook bij herplaatsing van deze medewerkers is LKV mogelijk.

Het loonkostenvoordeel (LKV) is mogelijk bij het in dienst nemen van:

- Personen uit de doelgroep banenafpraak.
- Uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbeperking.
- Herplaatsing van een werknemer met een arbeidsbeperking binnen uw bedrijf.

Zo werkt het

- Om voor de LKV in aanmerking te komen geeft u de indicatie LKV aan in de loonaangifte van de werknemer.
- Controleer via de Regelhulp of u voor uw werknemer LKV kunt krijgen. (Zie bij aan de slag.)
 - De hoogte van de LKV is afhankelijk van het aantal verloonde uren en de doelgroep waarin uw werknemer valt.
- Voor het in dienst nemen van arbeidsgehandicapte werknemers vraagt u een kopie op van de **doelgroepverklaring**.
- Uw werknemer moet deze binnen drie maanden na indiensttreding aanvragen bij de uitkeringsinstantie. Uw werknemer kan u ook machtigen. Vink daarvoor 'ja' aan bij de LKV-indicatie in de loonaangifte.
- Als u recht heeft op de LKV, ontvangt u van UWV een voorlopige berekening. Controleer deze goed. Van de Belastingdienst ontvangt u de definitieve berekening.

Aan de slag

- Stel met regelhulp vast of uw werknemer tot de doelgroep behoort. Ga naar **Regelhulp financieel CV**.
- Bereken de hoogte van het loonkostenvoordeel via de **Regelhulp financieel CV**.
- Vraag zo nodig de doelgroepverklaring van uw medewerker op.
- Zet bij de loonaangifte de indicatie LKV op 'ja'.
- Controleer de voorlopige UWV-berekening goed.
- Meer informatie kunt u vinden op de website van de belastingdienst.

** De Regelhulp financieel CV is bedoeld als hulpmiddel en geeft een indicatie. Aan de uitkomsten kunnen geen rechten worden ontleend.*