Factsheet

Jobcoaching

Neemt u iemand in dienst met structurele functionele beperkingen die hulp nodig heeftbij het werk? Een jobcoach kan de nieuwe werknemer op de werkvloer ondersteunen. Dit voorkomt uitval. En u heeft er een zelfverzekerde nieuwe medewerker bij.

Zo werkt het

- U neemt iemand in dienst met structurele functionele beperkingen die het werk (nog) niet zonder ondersteuning kan uitvoeren.
- De kandidaat komt in aanmerking voor loonkostensubsidie naar loonwaarde of loondispensatie, of is niet zelfstandig in staat om het minimumloon te verdienen.
- Een jobcoach geeft de kandidaat persoonlijke ondersteuning bij het verrichten van zijn taken op de werkplek. Naast coaching worden ook belemmeringen weggenomen.
- De jobcoach zorgt voor kennis en begrip bij de werkgever en collega's.
- Ontvangt u loonkostensubsidie naar loonwaarde? Dan kunt u hulp krijgen van de gemeentelijke jobcoach.
- Komt u in aanmerking voor loondispensatie dan kunt u een jobcoach via UWV inschakelen. Dat kan een externe jobcoach zijn, afkomstig van een erkend jobcoachbedrijf. Of u kiest voor een interne jobcoach, dat kan een collega zijn, of iemand van een gespecialiseerde organisatie. Hiervoor kunt u een vergoeding aanvragen.
- Na de jobcoaching kan de werknemer zelfstandig zijn werk uitvoeren of is de werkgever zelf in staat de werknemer te begeleiden op zijn werkplek.
- De voorwaarden verschillen per uitkeringsinstantie. Onze adviseurs vertellen u graag meer.

Uw voordeel

- Ondersteuning op de werkvloer.
- Minder uitval.
- Een zelfverzekerde nieuwe medewerker.

Aan de slag

- Jobcoaching is maatwerk. Het Werkcentrum helpt u graag verder.
- Heeft u nog geen contactpersoon? Ga naar **werkcentrumgrootamsterdam.nl/contact** of bel 0800 1419.

Werkcentrum Groot-Amsterdam

▶ **Voor meer informatie**
werkcentrumgrootamsterdam.nl of bel 0800 1419

Aan de inhoud van deze factsheet kunnen geen rechten worden ontleend. *Maart 2026*