Factsheet

Loondispensatie

Neemt u een arbeidsgehandicapte met een Wajong-uitkering in dienst? Bij verminderde productiviteit hoeft u niet het volledige loon te betalen. Het UWV vult het loon van de kandidaat aan. De kandidaat presteert naar vermogen en u betaalt tijdelijk minder loon aan deze werknemer.

Zo werkt het

- De kandidaat start bij uw bedrijf met een proefplaatsing. Hij kan zich bewijzen en u kunt beoordelen of de kandidaat matcht met de functie.
- De loonwaarde van de kandidaat wordt tijdens de proefplaatsing op de werkplek gemeten door een arbeidsdeskundige van UWV.
- Dit gebeurt volgens een onafhankelijke methodiek. Er wordt gekeken naar de productiviteit van de kandidaat in vergelijking met die van uw andere medewerkers op een vergelijkbare functie.
- De loonwaarde wordt vastgesteld en met u besproken.
- Na een geslaagde proefplaatsing biedt u de kandidaat een dienstverband aan.
- U betaalt de werknemer salaris volgens de vastgestelde loonwaarde.
- UWV vult het loon van de Wajongere aan tot maximaal het bedrag dat hij ontving voordat hij bij u werkte.

Uw voordeel

- Tijdelijk minder loonkosten.
- Combineerbaar met andere subsidies
- Arbeidsgehandicapten zijn vaak al langer op zoek naar werk. En daarom vaak extra gemotiveerd als ze een baan krijgen.

Aan de slag

- Ga voor het aanvraagformulier naar **werkcentrumgrootamsterdam.nl/subsidies/loondispensatie.**
- De aanvraag voor de loondispensatie kunt u indienen bij het UWV.

- Hulp nodig? Het Werkcentrum helpt u graag verder.
- Heeft u nog geen contactpersoon? Ga naar **werkcentrumgrootamsterdam.nl/contact** of bel 0800 1419.

Werkcentrum Groot-Amsterdam

▶ **Voor meer informatie**
werkcentrumgrootamsterdam.nl of bel 0800 1419

Aan de inhoud van deze factsheet kunnen geen rechten worden ontleend. *Maart 2026*